

Annexe 1 : informations considérées comme les plus importantes**Informations sociales****Informations quantitatives****(incluant les indicateurs clé de performance)****Social**

- Effectifs
- Recrutements en CDI
- Sorties par catégories
- Taux d'absentéisme pour raisons médicales
- Turnover (% , total des sorties sur total des effectifs)
- Part des entités du Groupe qui intègrent des critères HSE dans la rémunération variable
- Nombre moyen de jours/an de formation en présentiel par salarié
- Nombre moyen de jours/an de formation en distanciel par salarié
- Nombre moyen de jours/an de formation par salarié par secteur et par zone géographique
- Répartition par type de formation dispensée
- Part de femmes dans les Comités de Direction
- Part des femmes dans le recrutement en CDI, dans le recrutement cadres, dans les effectifs, dans les effectifs cadres, dans les effectifs cadres dirigeants
- Part des employés d'une nationalité autre que française dans le recrutement en CDI, dans le recrutement cadres, dans les effectifs, dans les effectifs cadres, dans les effectifs cadres dirigeants
- Part des sociétés ayant mis en place un dispositif de télétravail
- Part des salariés en situation de télétravail parmi ceux en ayant la possibilité
- Part des sociétés disposant d'une représentation des salariés
- Part des effectifs couverts par une convention collective
- Nombre d'accords actifs signés avec les partenaires sociaux dans le monde et en France

Santé Sécurité

- Nombre de pertes de confinement Tier 1 et Tier 2
- TRIR (nombre d'accidents déclarés par million d'heures travaillées)
- LTIR (nombre d'accidents avec arrêt par million d'heures travaillées)
- SIR (nombre moyen de jours d'arrêt par accident avec arrêt)
- Nombre de décès accidentels
- Nombres d'accidents graves de la route
- Nombre de maladies professionnelles déclarées dans l'année
- Part des salariés exposés à un risque professionnel bénéficiant d'un suivi médical régulier

Informations qualitatives**(actions ou résultats)****Social**

- L'emploi (attractivité, rétention)
- L'organisation du temps de travail (organisation, absentéisme)
- La rémunération (politique)
- Les relations sociales (dialogue social, accords collectifs)
- La formation (politique)
- L'égalité de traitement (promotion de la diversité, lutte contre les discriminations, insertion des personnes en situation de handicap)

Santé Sécurité

- La santé et la sécurité au travail (actions de prévention)

Informations environnementales et liées au changement climatique

Informations quantitatives

(incluant les indicateurs clé de performance)

- Nombre de sites opérés importants pour l'environnement certifiés au standard ISO14001
- Nombre et volume des déversements accidentels d'hydrocarbures ayant atteint l'environnement et dont le volume unitaire est supérieur à un baril
- Nombre de sites dont l'analyse de risques a identifié au moins un scénario de pollution accidentelle importante d'une eau de surface
- Proportion de ces sites disposant d'un plan antipollution opérationnel
- Proportion de ces sites qui ont mis en œuvre au moins un exercice de lutte antipollution dans l'année
- Emissions de SO₂
- Emissions de NO_x
- Teneur en hydrocarbures des rejets aqueux offshore et part des sites conformes à l'objectif Groupe
- Teneur en hydrocarbures des rejets aqueux onshore et part des sites conformes à l'objectif Groupe
- Prélèvements d'eau douce hors eaux de refroidissement en boucle ouverte
- Tonnages de déchets traités et tonnages de déchets dangereux traités
- Part des déchets éliminés par filière de traitement (recyclage et/ou valorisation, enfouissement, autres)
- Emissions directes opérées de GES
- Emissions directes en part patrimoniale de GES
- Emissions indirectes de GES liées à la consommation d'énergie des sites
- Emissions de GES (Scopes 1 & 2) sur les installations oil & gas opérées
- Autres émissions indirectes de GES (utilisation par les clients des produits vendus pour usage final)
- Consommation nette d'énergie primaire
- Volumes globaux de gaz brûlés
- Brûlage de routine
- Indicateur Groupe d'efficacité énergétique
- Intensité carbone des produits énergétiques utilisés par les clients du Groupe

Informations qualitatives

(actions ou résultats)

- Les résultats de la politique en matière environnementale
- Le changement climatique (les postes significatifs d'émissions du fait de l'activité, les objectifs de réduction, mesures d'adaptation)
- Les mesures prises pour ne pas porter atteinte à la biodiversité
- Les mesures de prévention des pollutions
- L'économie circulaire (matière première, énergie, gestion des déchets)
- La gestion de l'eau

Informations sociétales

Informations quantitatives

(incluant les indicateurs clé de performance)

Informations qualitatives

(actions ou résultats)

- L'impact local (emploi, développement, riverains, dialogue...)
- Sous-traitance : la sous-traitance et les fournisseurs (enjeux environnementaux et sociaux)
- Droits de l'homme : les actions en faveur des droits de l'homme, en particulier le respect des conventions fondamentales de l'OIT
- Corruption : les dispositifs mis en œuvre pour prévenir la corruption
- Evasion fiscale : les dispositifs mis en œuvre pour prévenir l'évasion fiscale